

COVID-19: Información de Permiso y Beneficios Para Trabajadores en Pennsylvania

***** La información está cambiando rápidamente. Visite los sitios web de las agencias estatales y federales para obtener las últimas actualizaciones. *****

PUEDE SER ELEGIBLE PARA LOS PROGRAMAS MENCIONADOS ABAJO, SI FALTA TRABAJO POR LAS RAZONES SIGUIENTES:

Cada ley tiene sus propios requisitos de elegibilidad. Además, si usted está cubierto por un contrato de una unión, puede proveer un permiso pagado. Chequee su contrato y hable con su representante para más detalles.

1. Su Propia Salud

-Tiene COVID-19 o sus síntomas (tos, fiebre y falta de aliento):

-Tiempo de Enfermedad Ganada solo en Filadelfia y Pittsburgh

-Compensación del Trabajador (Si fuera expuesto en el trabajo)

-Ausencia Familiar y Médica (FMLA)

-Tiempo de Enfermedad Pagado por Emergencia del Gobierno de U.S.

-Usted está en cuarentena de impuesta por gobierno porque ha sido expuesto a alguien quien probó positivo o un médico le ordenó en cuarentena porque hay factores de riesgos serios

-Tiempo de Enfermedad Ganada solo en Filadelfia y Pittsburgh

-Seguro de Desempleo

-Tiempo de Enfermedad Pagado por Emergencia del Gobierno de U.S.

-Negares a trabajar por peligro de exposición

-Actualmente no hay ley que requiere permiso por esta circunstancia, pero habla con su representante de la unión para averiguar si su contrato provee protección.

2. No Hay Trabajo Disponible:

-Debido a que el negocio cerró por orden del gobierno:

-Tiempo de Enfermedad Ganada solo en Pittsburgh

-Seguro de Desempleo

-Permiso Pagado por Emergencia del Gobierno de U.S. (les animamos los trabajadores a pedir permiso pagado de enfermedad pero todavía no está claro si la ley tiene la intención de cobrar los cierres de negocios)

-Empleador falta trabajo

¹La ley de Tiempo de Enfermedad Pagado de Filadelfia no se aplica a trabajadores cubiertos por un contrato de unión. Bajo la ley de Tiempo de Enfermedad Pagado de Pittsburgh, un empleador no tiene que ofrecer tiempo de enfermedad pagado siempre y cuando un empleado recibe una cantidad equivalente de tiempo de enfermedad pagado bajo la política del empleador o un contrato de unión.

-Seguro de Desempleo

-Empleador le manda a casa porque usted tuvo contacto con alguien
quien probó positivo para COVID-19

-Tiempo de Enfermedad Ganada solo en Filadelfia y Pittsburgh

-Seguro de Desempleo

3. Tener que Cuidar a un Ser Querido Quien Está Enfermo

-Tiempo de Enfermedad Ganada solo en Filadelfia y Pittsburgh

-Permiso Familiar

-Ausencia Familiar y Médica (FMLA)

-Permiso Familiar Pagado por el gobierno de U.S.

-Un niño quien está en casa por una escuela cerrada o una guardería cerrada

-Tiempo de Enfermedad Ganada solo en Pittsburgh

-Permiso Familiar de emergencia pagado por el gobierno de U.S.

*** Además de estos beneficios, cada contribuyente en los EEUU recibirá hasta \$1200 por cada individual, plus \$500 por cada niño- mandado a la dirección o la cuenta de depósito directo que está en su declaración de impuestos de 2019. La cantidad está reducido para individuales que ganan más de \$75,000 (o \$150,000 para declarantes conjuntos o \$112,500 para cabezas de familias) Las personas que ganan más de \$99,000 (o \$198,000 para declarantes conjuntos o \$136,500 para cabezas de familias) no recibirán dinero.***