

2016 ACCOMPLISHMENTS



Grow

We organized 4,000 non-union workers up and down the East Coast and laid a strong foundation to bring in thousands of airport workers into our union in 2017:

- 1,764 airport workers in Boston, New York, New Jersey, Pittsburgh, Philadelphia, the Capital Area District and Fort Lauderdale;
- 741 security officers in Boston, Connecticut, New Jersey, New York, Pittsburgh, Philadelphia and the Capitol Area District;
- 463 residential workers in New York and New Jersey;
- 695 commercial cleaners in Connecticut, Hudson Valley, New Jersey, New York, Pittsburgh, Philadelphia and the Capitol Area District;
- 121 other workers in the Philadelphia area.



Lead

In 2016 18,014 32BJ members were active with their union! We expanded member leadership and involved more members at all levels of activity:

- We trained and activated over 150 members a part of our first-ever Social Justice Leadership Academy;
- We developed the leadership of over 1,000 members through leadership assemblies in every district and division in our union;
- We reached our goal of having 5% of our membership involved in our political campaigns: over 7,000 members came out to a wide range of political activities over the course of 2016;
- We increased member participation in ADF to 33% of the union contributing an average of \$2.14 per week to 32BJ's social justice program;
- We have signed 40% of 32BJ members on text and/or email.



Unite

We won strong contracts for over 50,000 working men and women up and down the East Coast:

- 18,500 security officers in New York City, Connecticut, Philadelphia and Washington DC;
- 7,000 school workers in New York City and Philadelphia;
- 15,000 commercial cleaners and university workers in Massachusetts and Rhode Island;
- And we won the first ever union contract for 8,000 airport workers in New York and New Jersey after a years-long organizing campaign!

We negotiated dozens of other contracts and won in every case:

- In the Hudson Valley: Country Clubs;
- In New Jersey: food service workers;
- In New York City: Barclay's Center, Broadway League of Theaters, window cleaners, Citi Field;
- In Pennsylvania: Carnegie Mellon University, Lehigh Valley, Allentown;
- In the Capital Area District: Walter Reed Medical Center;
- In Florida: University of Miami, Fisher Island, Nova University.

We supported the national Fight for \$15, won a historic path to \$15 in New York and took leadership of the campaign in New York City.

We continued to support and work with Build Up NYC. We supported Verizon workers and their union, CWA, over an 8 month strike that resulted in victory, and built new alliances with worker, community and religious organizations up and down the East Coast.



Win

We passed laws and enacted policies to improve and protect our jobs and our communities:

- New Jersey: paid sick leave in Plainfield and Morristown;
- New York: raised the minimum wage to \$15 for most New Yorkers; prevailing wage for school cleaners, improved displaced worker & paid leave legislation;
- Pennsylvania: prevailing wage for security officers;
- The Capital Area District: won a path to \$15 and passed paid family leave in Washington DC;
- Florida: Living wage in Broward County.

We fought back to protect our jobs against unscrupulous building owners and contracts in Connecticut, New Jersey and Philadelphia.

We won important local races and ballot initiatives in Virginia, Long Island, Connecticut and Massachusetts.

We won over \$6,000,000 in back pay for 32BJ members, resolved over 15,000 grievance claims and saved over 1,000 32BJ jobs.



Advance

Our members, staff and officers played a leadership role at the SEIU convention. We continued to improve our dues and ADF collection through the V3 system. We managed our budget efficiently and are entering 2017 in a strong fiscal position.

Crecer

Organizamos a 4,000 trabajadores sin unión a todo lo largo de la Costa Este y colocamos un robusto cimiento para incorporar a miles de trabajadores aeroportuarios a nuestra unión en 2017:

- 1,764 trabajadores aeroportuarios en Boston, Nueva York, Nueva Jersey, Pittsburgh, Filadelfia, el Distrito del Área de la Capital y Fort Lauderdale;
- 741 oficiales de seguridad en in Boston, Connecticut, Nueva Jersey, Nueva York, Pittsburgh, Filadelfia y el Distrito del Área de la Capital;
- 463 trabajadores residenciales en Nueva York y Nueva Jersey;
- 695 limpiadores comerciales en Connecticut, el Valle del Hudson, Nueva Jersey, Nuevo York, Pittsburgh, Filadelfia y el Distrito del Área de la Capital;
- Otros 121 trabajadores en el área de Filadelfia.

Unir

Conseguimos sólidos contratos para más de 50,000 trabajadores y trabajadoras a todo lo largo de la Costa Este:

- 18,500 oficiales de seguridad en la Ciudad de Nueva York, Connecticut, Filadelfia y Washington DC;
 - 7,000 trabajadores de escuelas en la Ciudad de Nueva York y Filadelfia;
 - 15,000 limpiadores comerciales y trabajadores en universidades en Massachusetts y Rhode Island;
 - ¡Y conseguimos el primer contrato sindical para 8,000 trabajadores aeroportuarios en Nueva York y Nueva Jersey, luego de una campaña de organización que duró largos años!
- Negociamos docenas de otros contratos y ganamos en cada caso:
- En el Valle del Hudson: Country Clubs;
 - En Nueva Jersey: trabajadores de servicios alimenticios;
 - En la Ciudad de Nueva York: Centro Barclay's, Liga de Teatros de Broadway, limpiadores de ventanas, Citi Field;
 - En Pensilvania: Universidad Carnegie Mellon, Lehigh Valley, Allentown;
 - En el Distrito del Área de la Capital: Centro Médico Walter Reed;
 - En Florida: Universidad de Miami, Fisher Island, Universidad Nova.

Apoyamos la Lucha nacional por los \$15, conseguimos una histórica vía a los \$15 en Nueva York y adoptamos el liderazgo de esta campaña en la Ciudad de Nueva York.

Continuamos apoyando y trabajando junto a Build Up NYC. Dimos nuestro apoyo a los trabajadores de Verizon y su unión, la CWA, durante la huelga de 8 meses que resultó en una gran victoria, y forjamos nuevas alianzas con organizaciones de trabajadores, comunitarias y religiosas a todo lo largo de la Costa Este.

Liderar

¡En 2016, 18,014 afiliados de la 32BJ participaron activamente en su unión! Expandimos el liderazgo entre los afiliados y conseguimos una mayor participación de los

afiliados en todos los niveles de actividades:

- Educamos y activamos a más de 150 afiliados como parte de nuestra primera Academia de Liderazgo por la Justicia Social;
- Fomentamos el liderazgo entre más de 1,000 afiliados mediante asambleas de liderazgo en cada distrito y cada división de nuestra unión;
- Alcanzamos nuestra meta de hacer que el 5% de nuestros afiliados participen en nuestras campañas políticas: más de 7,000 afiliados participaron en una amplia gama de actividades políticas en el transcurso de 2016;
- Incrementamos la participación en el Fondo por el Sueño Americano al 33% de los afiliados, con contribuciones que promedian \$2.14 semanalmente para el programa de justicia social de la 32BJ;
- Hemos logrado que el 40% de los afiliados de la 32BJ se inscriban para recibir mensajes de texto y/o emails.

Ganar

Aprobamos leyes y ejecutamos políticas que mejoran y protegen nuestros empleos y nuestras comunidades:

- Nueva Jersey: licencia por enfermedad con pago en Plainfield y Morristown;
- Nueva York: se elevó el salario mínimo a \$15 para la mayoría de neoyorquinos; salarios prevalecientes para limpiadores de escuelas, se mejoró la ley de trabajadores desplazados y licencia con pago;
- Pensilvania: salarios prevalecientes para los oficiales de seguridad;
- Distrito del Área de la Capital: se consiguió una vía a los \$15 y se aprobó la licencia familiar con pago en Washington DC;
- Florida: Salarios vitales en el Condado Broward.

Batallamos para proteger nuestros empleos de los propietarios de edificios y contratistas inescrupulosos en Connecticut, Nueva Jersey y Filadelfia.

Se ganaron contiendas electorales e iniciativas políticas locales en Virginia, Long Island, Connecticut y Massachusetts.

Conseguimos más de \$6,000,000 en salarios adeudados para los afiliados de la 32BJ, resolvimos más de 15,000 quejas y agravios y salvamos más de 1,000 empleos de afiliados a la 32BJ.



Avanzar

Nuestros afiliados, nuestro personal y nuestra dirigencia, jugaron un rol de liderazgo en la convención de la SEIU. Seguimos mejorando la recolección de cuotas sindicales y de cuotas al Fondo ADF mediante el sistema V3. Administramos nuestro presupuesto de manera eficiente y arrancamos el año 2017 con una sólida situación económica fiscal.