



NEWS

PARA MAYOR INFORMACIÓN

Kate Ferranti: 212-388-3469; 917-968-7853

Ronnie Sykes: 212-388-3676; 347-262-4329

SERVICE EMPLOYEES INTERNATIONAL UNION

PARA PUBLICACIÓN INMEDIATA

Sábado 29 de diciembre de 2007

LIMPIADORES DE OFICINAS DE NUEVA YORK CONQUISTAN NUEVO CONTRATO CON SIGNIFICATIVOS AUMENTOS SALARIALES Y MEJORAS A LAS PENSIONES

- Nuevo convenio por cuatro años brinda más de 16% en aumentos de salarios -

Nueva York – El Comité Negociador de la Local 32BJ anunció hoy un acuerdo tentativo por un nuevo pacto colectivo de trabajo valorado en \$6.8 mil millones para 26,000 trabajadores comerciales de servicios a propiedades en la ciudad de Nueva York que brinda más de 16 por ciento en aumentos salariales durante su vigencia, mejora el beneficio de pensiones por primera vez en cuatro años y preserva íntegro el plan de salud familiar pagado por los empleadores.

“Conseguimos nuestro objetivo de garantizar auténticos aumentos que ayudarán a los abnegados trabajadores de limpieza para que puedan seguir viviendo en la ciudad en la que trabajan,” declaró Michael Fishman, Presidente de la Local 32BJ. “Más aún, mientras que la mayoría de trabajadores experimentan la reducción o eliminación de sus pensiones, nosotros conseguimos mejoras sin precedentes en nuestro plan de pensiones con beneficios definidos.”

El acuerdo tentativo brindará \$4.6 mil millones en salarios durante los próximos cuatro años. El salario promedio de los limpiadores de oficinas ascenderá de \$19.50 a \$22.65 por hora hacia el inicio del cuarto año del pacto. Más aún, el convenio mejora los beneficios de pensiones de los sindicalistas al elevar el aporte anual de los patronos en más de un 40 por ciento durante la vigencia del convenio. Esto elevará el tope máximo de pensiones de \$1,250 a \$1,400.

El pacto con la Junta Asesora de Propiedades (Realty Advisory Board o RAB) fue logrado el 29 de diciembre, dos días antes de que venciera el convenio actual, evitando una huelga de cerca de 26,000 trabajadores comerciales en casi 1,500 edificios de Manhattan, Brooklyn, Queens y el Bronx. El acuerdo tentativo debe ahora ser ratificado por los miembros, así como por la Junta de Directores de la RAB.

El anuncio del convenio para la ciudad de Nueva York ocurrió en las postrimerías de resultados igualmente victoriosos a todo lo largo de la región. La Local 32BJ lanzó una campaña en septiembre para conseguir que el empleo pague los salarios de 50,000 trabajadores comerciales en seis estados y Washington, DC. Se ha llegado a acuerdos que mejoran significativamente las normas de salarios y beneficios en Filadelfia, Hartford, Washington, D.C., Baltimore, el Condado de Montgomery, Nueva Jersey, Westchester y el Condado de Fairfield.

“A todo lo largo de la Costa Este, la Local 32BJ está elevando las condiciones de la gente trabajadora, creando más empleos a tiempo completo en New Jersey y Connecticut, así como garantizando enormes alzas de salarios para los trabajadores de limpieza en Washington,” declaró Fishman. “Mientras que otros trabajadores están

siendo exprimidos, nuestra unión sindical está consiguiendo auténticas conquistas para los trabajadores de servicios a propiedades que ayudará a satisfacer las necesidades de sus familias.”

La Local 32BJ, que representa a 100,000 afiliados, incluyendo a 60,000 en la ciudad de Nueva York, es la unión sindical de servicios a propiedades más numerosa del país.

#