



NEWS

PARA MAYOR INFORMACIÓN

Julie Karant: 646-584-9001

Kate Ferranti: 212-388-3469

SERVICE EMPLOYEES INTERNATIONAL UNION

PARA PUBLICACIÓN INMEDIATA

Jueves 27 de diciembre de 2007

7,000 LIMPIADORES DE LA CAPITAL Y BALTIMORE CONQUISTAN NUEVOS CONVENIOS CON IMPORTANTES AUMENTOS SALARIALES Y BENEFICIOS DE SALUD PAGADOS POR EMPLEADORES

Washington, DC –El Comité Negociador de la Local 32BJ anunció anoche un acuerdo tentativo (todavía sujeto a ratificación por la base) para convenios válidos por cuatro años para 4,500 limpiadores comerciales en Washington, D.C., 1,500 trabajadores en el Condado de Montgomery (Maryland) y 700 limpiadores de Baltimore. El acuerdo tentativo brinda significativos aumentos salariales, cobertura de medicamentos para todos los trabajadores y sus familias (íntegramente pagado por los empleadores) y mejoras significativas al plan de salud para todos los trabajadores a tiempo completo.

"Estos convenios brindan decenas de millones de dólares en conquistas salariales y beneficios de salud para cerca de 7,000 limpiadores de oficinas, lo que los ayudará a mantener mejor a sus familias y sus comunidades," declaró Jaime Contreras, Director del Área de la Capital de la Local 32BJ. "Y, por primera vez, todos los trabajadores de limpieza recibirán cobertura de medicamentos pagados por sus empleadores, lo que prevendrá que los trabajadores y sus familias corran el riesgo de verse afectados por una enfermedad costosa."

WASHINGTON, D.C.

El convenio cubre a 4,500 limpiadores comerciales que laboran en cientos de propiedades comerciales en Washington, D.C., tales como Washington Square, International Square; y Washington Harbor y 1 Franklin Square en Georgetown. A lo largo de los próximos cuatro años, los trabajadores recibirán un aumento de paga de 24 por ciento y los trabajadores a tiempo completo verán reducirse su co-pago médico bajo el plan de salud pagado por sus empleadores. Por primera vez, todos los trabajadores a medio tiempo recibirán seguro de vida, beneficio de medicamentos para toda la familia, pagado por los empleadores, así como beneficios dentales y ópticos.

CONDADO DE MONTGOMERY

Este convenio cubre a más de 1,500 limpiadores en 150 edificios en el Condado de Montgomery, incluyendo al Chevy Chase Bank, el Discovery, así como el Rock Spring Office Park. El convenio brinda un aumento del 27 por ciento en la paga de los limpiadores del Condado de Montgomery. Según este acuerdo, los limpiadores también recibirán hasta dos semanas de vacaciones y cobertura para medicamentos con receta médica, pagados por el empleador.

BALTIMORE

Este convenio cubre a más de 700 trabajadores en más de 40 edificios de Baltimore, incluyendo el Candler, Legg Mason y el de Bank of America. El acuerdo brinda 28 por ciento de aumento en la paga de los limpiadores de Baltimore. Según este convenio, los limpiadores recibirán también hasta dos semanas de vacaciones y cobertura de medicamentos con receta para toda la familia, íntegramente pagado por los empleadores. Por último, el acuerdo agrega nuevos beneficios dentales y ópticos al plan de salud de los trabajadores a tiempo completo, pagado en su integridad por los empleadores.

"Estos convenios brindan sustanciales aumentos de salarios y beneficios y ayudará a los limpiadores a salir de su pobreza," declaró Mike Fishman, Presidente Local 32BJ. "Esta es un victoria histórica para los afiliados de la Local 32BJ en las áreas de Washington y Baltimore que se han unido a los afiliados de la 32BJ a todo lo largo de la Costa Este del país."

La Local 32BJ llegó a estos convenios válidos por cuatro años en negociaciones con la Commercial Building Cleaning Contractors Association (Asociación de Contratistas de Limpieza en Edificios Comerciales), una organización que representa a las principales compañías de limpieza comerciales del área. Los acuerdos para Baltimore y el Condado de Montgomery se lograron apenas unos días antes de que vencieran los convenios existentes. El convenio que cubre a los trabajadores del área de Washington ha quedado resuelto varios meses antes de la fecha de vencimiento de abril de 2008. Los afiliados sindicales todavía tienen que ratificar estos acuerdos tentativos.

"Este aumento de salario representará una gran diferencia para mí y mis compañeros de trabajo," declaró Francisco Romero, un empleado de limpieza de ABM en Rockville (Maryland). "Y finalmente voy a poder pagar por mis medicamentos cuando me enferme."

Los trabajadores de limpieza en Filadelfia, Hartford y Nueva Jersey recientemente conquistaron sendos nuevos convenios comerciales con significativos aumentos de salarios y beneficios. Negociaciones similares están en curso en la ciudad de Nueva York, Westchester, el Condado de Fairfield (Connecticut) y Long Island. En total, cerca de 50,000 afiliados comerciales están unidos en una campaña para obtener nuevos convenios que eleven las normas salariales y de beneficios.

Con más de 85,000 afiliados en seis estados, incluyendo a 9,000 en el área de Washington D.C. y Maryland, la Local 32BJ es la unión sindical de trabajadores de servicios a propiedades más numerosa del país.

#