



¡VICTORIA en BALTIMORE!

Puntos saltantes del Convenio Tentativo:

- Aumentos de salarios de 28-32% en próximos 4 años para mayoría de empleados
- Cobertura de medicamentos con receta para las familias de empleados de medio tiempo (MT) en 2009
- Co-pagos más bajos y mejores beneficios de salud para empleados a tiempo completo (TC) y, por primera vez, cobertura dental y para la vista,
- Más vacaciones y licencia por enfermedad
- Beneficio de capacitación y educación en 2009
- Fecha única de vencimiento para convenios en DC, Montgomery y Baltimore
- ¡Representación sindical, aumentos de salarios y beneficios de salud para 4,000 conserjes de limpieza en el Norte de Virginia!

Cuadros de salarios y beneficios:

* Los aumentos para empleados a medio tiempo ocurrirán en dos fases cada año: en 2008, 40 centavos en enero y 20 centavos en julio; en 2009 al 2011, 30 centavos en enero y 30 centavos en julio.

* Los aumentos salariales para utileros diurnos ocurrirán en dos fases entre 2010 y 11: 25 centavos en enero y 25 centavos en julio.

* Aumentos salariales para empleados a tiempo completo ocurrirán como sigue a continuación:

1/1/2008	1/julio/2008	1/1/2009	1/julio/2009	1/1/2010	1/julio/2010	1/1/2011	1/julio/2011
0.225	0.225	0.325	0.175	0.39	0.21	0.39	0.21

	Actual	2008	2009	2010	2011
Salario/hora inicial para MT	\$7.50	\$8.10	\$8.70	\$9.30	\$9.90
Salario/hora limpiador MT	\$8.50	\$9.10	\$9.70	\$10.30	\$10.90
Salario/hora limpiador TC	\$9.25	\$9.70	\$10.20	\$10.80	\$11.40
Salario/hora utilero diurno	\$10.00	\$10.40	\$10.70	\$11.20	\$11.70
Capacitación	0	0	\$0.05	\$0.07	\$0.12
Salud MT (aporte por hora)	0	0	\$0.15	\$0.30	\$0.40
Salud TC	Cobertura única	Co-pagos más bajos, mejores beneficios, incluye dental y óptico por 1ª vez			
Licencia por enfermedad	2 (MT)	1 día extra por enfermedad (MT)			
Vacaciones	1 semana (MT)	1 semana extra tras 4 años (MT)			