

Residential Contract 2010 LOCAL 32BJ CONTRACT VICTORY!

- ▶ **PAY RAISES EVERY YEAR --
NEARLY 10% OVER 4 YEARS**

WEEKLY INCREASES

	APRIL 2010	APRIL 2011	APRIL 2012	APRIL 2013
Doormen, Porters	\$15	\$15	\$22	\$23
Weekly Pay Rate	\$793.63	\$808.63	\$830.63	\$853.63
Supers	\$18	\$18	\$25	\$26
Handypersons	\$17	\$17	\$24	\$25

- ▶ **HEALTH CARE: \$304 MILLION IN NEW EMPLOYER CONTRIBUTIONS TO PRESERVE OUR HEALTH CARE**
- ▶ **PENSION: OVER 20% INCREASE IN EMPLOYER PENSION CONTRIBUTIONS**
- ▶ **DEFEATED EMPLOYER GIVEBACKS!**

What Employers Wanted:	What We Won:
WAGES: <i>No increases for first 2 years</i>	Pay raises in every year
HEALTH CARE: <i>32BJ members pay 10% of health care premiums - \$1,200 a year</i>	Kept our health care 100% employer paid for our members and their families.
SICK TIME: <i>Cut # of sick days in half, from 10 to 5</i>	Kept all 10 sick days
TWO-TIER - All new hires: <ul style="list-style-type: none"> • Lower pay rate for 5 years • Pay 18% of health benefits • No pension benefits ever 	Maintained our standards for both current and new workers

CONTRACT RATIFICATION: The full terms of the new contract and the ratification ballot will be mailed to all residential members.



Convenio Residencial de 2010 ¡VICTORIA DE LA LOCAL 32BJ!

▶ **ALZA DE SALARIOS CADA AÑO:
CASI 10% DE AUMENTOS EN 4 AÑOS**

AUMENTOS SEMANALES

	ABRIL 2010	ABRIL 2011	ABRIL 2012	ABRIL 2013
Porteros, ayudantes	\$15	\$15	\$22	\$23
Paga semanal	\$793.63	\$808.63	\$830.63	\$853.63
Superintendentes	\$18	\$18	\$25	\$26
Handypersons	\$17	\$17	\$24	\$25

- ▶ **PLAN DE SALUD: \$304 MILLONES EN NUEVAS APORTACIONES DE EMPLEADORES PARA PRESERVAR NUESTRO PLAN DE SALUD**
- ▶ **PENSIONES: MÁS DE 20% DE AUMENTOS EN APORTACIONES DE EMPLEADORES**
- ▶ **¡DERROTAMOS PROPUESTAS DE RECORTES!**

Lo que los empleadores querían:	Lo que conseguimos:
SALARIOS: 2 primeros años sin aumentos	Aumento de salarios en cada año
PLAN DE SALUD: Que los afiliados de la 32BJ paguen 10% de las primas del seguro: \$1,200 al año	Mantuvimos nuestro plan de salud; los empleadores pagarán el 100% por los trabajadores y sus familias.
LICENCIA POR ENFERMEDAD: Recortar el número de días por enfermedad, de 10 a 5	Preservamos nuestros 10 días por salud
DOS ESCALAS - Para nuevos empleados: <ul style="list-style-type: none"> • Salarios más bajos por 5 años • Que paguen 18% de sus beneficios • Ninguna pensión 	Preservamos nuestros estándares para los trabajadores y actuales y los nuevos

RATIFICACIÓN DEL CONVENIO: A todo trabajador residencial le llegará por correo los términos íntegros del nuevo convenio y los votos para ratificarlo.

