

# Westchester Strength



SEIU LOCAL 32BJ  
ACTION + INFORMATION  
WWW.SEIU32BJ.ORG

Newsletter No.3, Autumn 2003

## Negotiations Begin For New BRI Contract

Negotiations between Local 32BJ and the Building and Realty Institute (BRI) of Westchester for a new contract have begun. The current contract expires September 30th.

This is the first time the contract is being negotiated following Local 32E's merger with Local 32BJ in March 2001. The BRI contract covers 1,300 members working as superintendents, porters, doorpersons, security, and maintenance workers in over 500 buildings in Westchester and other Upstate counties.

"The main goal for this round of negotiations is to bring the wages and benefits of the members covered by the BRI contract more in line with what 32BJ members receive under the New York City residential contract," said Vice President Kevin Doyle.

The negotiations have gotten off to a slow start. The BRI has proposed a series of givebacks, including:

- Reducing the amount of time a worker has to file a grievance over a violation of the contract;
- Increasing the number of years of service needed to collect appreciation pay AND reduce the amount of appreciation pay from 12 weeks to 5 weeks;
- Mandating that employees who live in the building where they work are "available" to work on their days off;

- Removing language regarding prior better working conditions.

To date, the BRI has also rejected our proposals to bring workers into the superior 32BJ Health, Pension, Legal, Training, and 401(k) benefit funds. In fact, they have proposed to decrease the amount of money they contribute toward the current benefits. They also have not made a wage proposal.

Your 32BJ Bargaining Committee, comprised of rank and file members and with 32BJ Vice President Kevin Doyle as Chief Spokesperson, has made it clear to the BRI "that there will be NO givebacks in this contract," Doyle firmly stated.

Over the next few weeks, we will be mobilizing members and the community to gain a fair contract for Westchester residential workers.



Eddie Calvert

## New Rochelle's Blackout Hero: Eddie Calvert

The assistant superintendent at both 463 Shore Gardens and 541 Drake Manor had been off the day of the now historic Blackout 2003, but quickly jumped into action alongside superintendent Bernard Kurtzke to make sure that the tenants throughout the 270 apartments at both sites were safe and sound on August 14.

"We brought out benches, escorted tenants and guests alike safely to their destinations, to make sure that everyone was going where they said they would," says Calvert, 37. He also checked in with the older tenants, including the mother of tenant Gina Sharenow, at 541 Drake Manor. Sharenow was so grateful for Calvert's assistance during the blackout, she wrote a letter of praise that was published in the *The Journal News* in Westchester.

"It's good to know that when the chips are down we can count on Eddie and Bernard during all types of emergencies," wrote Sharenow. "I'm proud to be a tenant at Drake Manor!"

An avid outdoor type, Calvert likes to indulge his passions for fishing, football and snakehunting. He's also been a proud Local 32BJ member for the past three years. Now he's pushing up his sleeves to sit at the bargaining table as a member of the negotiating committee for the Building Realty Institute (BRI) contract. "A better health care and 401K plan are important to me," says Calvert. "I want what's fair, what we're all entitled to."

## In Westchester, we organized...

- Six workers at 2975 Westchester Ave. in Purchase, NY on July 1. (A&A Maintenance)
- Six workers at 103 Corporate Park Drive in White Plains on July 1. (Colin)
- Five workers at 105 Corporate Park Drive in White Plains on July 1. (Kencal)
- Thirteen workers at 145 Huguenot Street in New Rochelle on August 1. (Colin)
- Six workers at 411 Theodore Fremd in Rye, New York on September 1. (A&A Maintenance)
- Seven workers at 399 Knollwood Road in White Plains. (A&A Maintenance)

### JOIN THE IMMIGRANT WORKERS FREEDOM RIDE!



Inspired by the heroic freedom riders of the early 1960's, nearly 1,000 immigrant workers and their allies will board buses in ten cities and cross the United States to call attention to the need for immigration reform. These new freedom riders will travel 20,000 miles and stop at more than 70 cities, towns and workplaces. On October 4th, thousands of 32BJ members will join tens of thousands of others at Flushing Meadows Park in Corona, Queens for a rally and festival to show our support for goals of the Immigrant Workers Freedom Ride: restore labor protections, reunite families, renew our democracy and respect the civil rights and civil liberties of all. Join us on October 4th.

For more information, visit [www.iwfr.org](http://www.iwfr.org).



# Inician negociaciones para nuevo contrato BRI Westchester

Se ha dado inicio a las negociaciones entre la Local 32BJ y el Building and Realty Institute (Instituto de Edificios y Propiedades, BRI) de Westchester por un nuevo contrato. El actual convenio vence el 30 de septiembre.

Esta es la primera vez que se negociará este contrato desde la unificación entre la Local 32E y la 32BJ en marzo de 2001. El contrato BRI cubre a 1,300 miembros que laboran como superintendentes, limpiadores, porteros, vigilantes de seguridad y trabajadores de mantenimiento en más de 500 edificios en Westchester y otros condados del norte del estado.

“El principal objetivo de esta rueda de negociaciones es conseguir que los salarios y beneficios de los miembros bajo el contrato BRI estén más en conformidad con lo que reciben los miembros residenciales de la 32BJ en Nueva York,” declaró el Vicepresidente Kevin Doyle.

Las negociaciones han empezado algo lentamente. El BRI ha propuesto una serie de recortes y concesiones, incluyendo:

- Reducir el periodo que un trabajador tiene para presentar una queja o un reclamo por una violación del contrato;
- Aumentar el número de años de servicio que se requiere para recibir el ‘appreciation pay’ (“bonificación de aprecio”) y reducir el monto de esta bonificación de 12 semanas a 5 semanas;
- Ordenar que los empleados que viven en el edificio en que trabajan estén “disponibles” para trabajar en sus días libres;
- Desechar lenguaje contractual con

respecto a mejores condiciones previas de trabajo.

Hasta la fecha, el BRI ha rechazado nuestras propuestas para incluir a estos trabajadores en los fondos de beneficios de salud, pensiones, plan suplementario 401(k), de servicios legales y de capacitación de la 32BJ, que son de superior calidad. Es más, los propietarios han propuesto reducir el monto de sus contribuciones para cubrir los actuales beneficios. Tampoco han hecho ninguna propuesta salarial.

Nuestro Comité de Negociaciones de la 32BJ, compuesto de miembros de base y el Vicepresidente Kevin Doyle como su portavoz principal, le ha comunicado al BRI “que NO HABRÁ recortes ni concesiones en este contrato,” afirmó Doyle.

En las próximas semanas, hay que movilizar tanto a nuestros miembros como a la comunidad, para conseguir un contrato justo para los trabajadores residenciales de Westchester.



Eddie Calvert

## Héroe del apagón en New Rochelle: Eddie Calvert

Entre sus vecinos de New Rochelle, Eddie Calvert es considerado todo un héroe.

Calvert—asistente del superintendente tanto en 463 Shore Gardens como en 541 Drake Manor—tenía el día libre cuando ocurrió el ya histórico Apagón de 2003, pero de inmediato entró en acción al lado del superintendente Bernard Kurtzke, para asegurarse de que los inquilinos de los 270 apartamentos estuviesen sanos y salvos aquel 14 de agosto.

“Sacamos bancas para que la gente descansara, acompañamos a los vecinos y sus invitados para que llegaran sanos y salvos a su destino final y para asegurarnos de que todos iban adonde decían,” dijo Calvert, de 37 años. Calvert también visitó a los vecinos ya mayores, incluyendo a la madre de Gina Sharenow, en el 541 Drake Manor. Sharenow estuvo tan agradecida con esta ayuda que escribió una carta alabando los esfuerzos de Calvert. Eventualmente, la carta fue publicada en el *The Journal News* de Westchester.

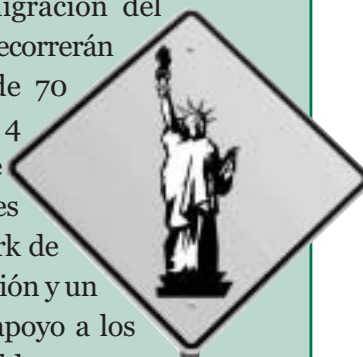
“Es bueno saber que cuando la cosa aprieta, podemos contar con Eddie y Bernard durante todo tipo de emergencias,” dijo Sharenow. “Estoy orgullosa de vivir en Drake Manor!”

Calvert es un ávido explorador que tiene pasión por la pesca, el fútbol americano y la caza de serpientes. Los últimos tres años ha sido además orgulloso miembro de la Local 32BJ. En la actualidad, se ha remangado la camisa para ponerse a trabajar en la mesa de negociaciones como integrante del comité por el contrato con el Building Realty Institute. “Un mejor plan de salud y un plan de retiro 401k son cuestiones de primer orden para mí,” dijo Calvert. “Sólo deseo lo justo, aquello que nos corresponde.”

### ¡ÚNASE A LA CARAVANA DE LA LIBERTAD DE LOS TRABAJADORES INMIGRANTES!



Inspirados en los heroicos luchadores por la libertad de los años 60, cerca de 1,000 trabajadores inmigrantes y sus aliados se embarcarán en autobuses en diez ciudades de los Estados Unidos para movilizar la opinión pública sobre la necesidad de reformar la política de inmigración del país. Estos nuevos luchadores por la libertad recorrerán 20,000 millas y harán paradas en más de 70 ciudades, pueblos y centros de trabajo. El 4 de octubre, miles de miembros de la 32BJ se unirán a decenas de miles de manifestantes que convergirán en el Flushing Meadows Park de Corona, Queens, para realizar una manifestación y un festival en los que demostraremos nuestro apoyo a los objetivos de la Caravana de la Libertad: restablecer las protecciones laborales, reunir a las familias de inmigrantes, renovar nuestra democracia y respetar los derechos civiles y la libertad de todos. Únase a la caravana el 4 de octubre.



Para mayor información, visite [www.iwfr.org](http://www.iwfr.org).

## En Westchester hemos organizado a:

- Seis trabajadores del 2975 Westchester Ave. en Purchase, NY desde el 1º de julio. (A&A Maintenance)
- Seis trabajadores en el 103 Corporate Park Drive en White Plains desde el 1º de julio. (Colin)
- Cinco trabajadores en el 105 Corporate Park Drive en White Plains desde el 1º de julio. (Kencal)

- Trece trabajadores en el 145 Huguenot Street en New Rochelle desde el 1º de agosto. (Colin)
- Seis trabajadores en el 411 Theodore Fremd en Rye, New York el 1º de septiembre. (A&A Maintenance)
- Siete trabajadores en el 399 Knollwood Road en White Plains. (A&A Maintenance)